

بطاقة حول مشروع "تموقع وزارة الوظيفة العمومية والتطوير الإداري وتحديث الإدارة والتطوير المؤسسي والتنظيمي للوظيفة العمومية"، لقطاع إصلاح الإدارة

1 التعريف بالمشروع

مجال المشروع	دعم الحكامة الجيدة	نوع المشروع	أفقي
اسم المشروع	تموقع وزارة الوظيفة العمومية وتحديث الإدارة والتطوير المؤسسي والتنظيمي للوظيفة العمومية		
سنة الانتقاء	-	سنة التمويل	2015
تكلفة المشروع	7 902 000,00 درهم	مساهمة القطاع	-
		سنة الإنجاز	2017
		مساهمة الصندوق	100 %

2 التعريف بالقطاع المستفيد

الوزارة	الوظيفة العمومية وإصلاح الإدارة
القطاع	الوظيفة العمومية وإصلاح الإدارة
المستوى	● مركزي ○ لا مركزي
المديرية	تحديث الإدارة

3 مضمون المشروع

توصيف المشروع	يتعلق هذا المشروع بإنجاز دراسة لتعزيز تموقع قطاع إصلاح الإدارة في نطاق مستجدات المحيط الداخلي والخارجي للإدارة وتحديد الاختلالات والنقائص التي تحد من التموقع المنشود لها وكذا تهمين وتدعيم العوامل المساعدة على تأهيلها.
أهداف المشروع	<ul style="list-style-type: none"> • توضيح عملية تنظيم مصالح الوزارة، وتحديد أهدافها الاستراتيجية، • تحليل الاختلالات ونقاط الضعف والقوة والفرص المتاحة، وتقييم الصعوبات والإكراهات التي تحول دون تحقيق الأهداف المرجوة، • التوفر على هيكلية ملائمة ومنسجمة، تستوعب كفاءات مناسبة قادرة على أن تتحمل التعبئة والمجهود الضروريين لتأطير عملية تطوير المصالح العمومية بصفة عامة وتطوير الوظيفة العمومية بصفة خاصة، • الإحاطة بصفة عامة ومندمجة بإشكاليات تحديث الإدارة والوظيفة العمومية خصوصا على المستوى المؤسسي والتنظيمي، • التوفر على مناهج ملائمة للقيام بالتطوير المنسجم والناجح لتدبير الموارد البشرية على مستوى الإدارات العمومية.

مدة الإنجاز	اسم المرحلة	#	مراحل إنجاز المشروع
04 أشهر	إنجاز تدقيق تنظيمي ومؤسساتي لوزارة الوظيفة العمومية وتحديث الإدارة، وتحيين الدليل المرجعي للوزارة	1	
06 أشهر	إنجاز تشخيص لتدبير الموارد البشرية وإعداد تصميم توجيهي لتطوير سياسة تدبير الموارد البشرية على مستوى الإدارة	2	
04 أشهر	تحديد ووضع تصور لمشروع التطوير المؤسساتي والتنظيمي للوظيفة العمومية	3	
04 أشهر	إنجاز تشخيص للوظيفة العمومية الترابية للإحاطة بإشكالاتها الرئيسية واقتراح الإجراءات الملائمة التي تمكن من تطويرها	4	
		-	النتائج المنتظرة من المشروع
		-	تعزيز التموقع المؤسساتي للقطاع وتفعيل دوره الريادي والاستجابة لانتظارات زبائنه وشركائه المؤسساتيين، وفقا لمتطلبات المحيط المؤسساتي الناتج عن دستور 2011 والتطورات التي عرفتها الدولة والمجتمع المغربي، - النهوض بالمهام المؤسساتية التالية والمرتبة حسب 3 مجالات أساسية، بالإضافة إلى مهام المساندة الداخلية: <ul style="list-style-type: none"> • مجال حكمة وتنمية الإدارة وتحديث التدبير العمومي وترقية الإدارة الرقمية، • مجال الوظيفة العمومية وتنمية الموارد البشرية، • مجال البحث والتقصي والتواصل والتعاون.
		المديرية القسم الهاتف	معلومات الاتصال
		: الوظيفة العمومية : الشؤون الاجتماعية والاحتياط الاجتماعي : 05 37 67 99 64	