

**Fiche technique relative au projet portant sur
« l'élaboration d'un Référentiel des Emplois et des
Compétences (REC) du personnel du Ministère » du
Ministère de la Culture.**



1	Identification du projet					
Domaine du projet	Amélioration de la Gestion des Ressources Humaines		Type du projet	Sectoriel		
Intitulé du projet	Elaboration d'un Référentiel des Emplois et des Compétences (REC) du personnel du Ministère.					
Année de sélection	2007	Année de financement	2007	Année de réalisation	2009	
Coût global du projet	744 000,00 dhs	Part de département	344 000,00 dhs	Part de FOMAP	400 000,00 dhs	
2	Identification de département					
Ministère	Ministère de la Culture					
Département	Ministère de la Culture					
Niveau	☒ Concentré			☐ Déconcentré		
Direction						
3	Contenu du projet					
Description du projet	Le projet porte sur l'Elaboration du Référentiel des Emplois et des Compétences (REC).					

Objectifs du projet	• Mettre en place une véritable gestion de carrière et de mobilité interne ; • Mettre en place une véritable gestion prévisionnelle des emplois et des compétences ; • Améliorer la définition des besoins en formation ; • Améliorer le système de management.		
Etapes de réalisation du projet	N°	Nom de la phase	Durée de la phase
		Elaboration d'un rapport d'établissement	30 jours
		Diagnostic	30 jours
		L'élaboration des 05 volumes du référentiel des emplois et des compétences	185 jours
Résultats attendus	Sur le court terme : - Une meilleure affectation des cadres dans l'organisation en fonction des compétences requises par le poste et des compétences acquises par les cadres ; - Une définition plus précise des besoins en matière de formation continue (adéquation poste/profil) ; - Une définition des besoins en personnel dans une logique de compétence et non d'effectif... Sur le moyen terme : - Faciliter la mobilité interne ; - Lancer le processus de redéploiement ; - Accompagner le processus de déconcentration.		
Coordonnées de contact			