

**Fiche technique relative au projet portant sur
« l'étude de conception et de mise en œuvre d'un
système de gestion prévisionnelle des emplois et des
compétences (SGPEC) » du Ministère de l'Equipement
et du Transport.**



1	Identification du projet					
Domaine du projet	Développement de l'administration électronique		Type du projet	Sectoriel		
Intitulé du projet	Etude de conception et de mise en œuvre d'un système de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (SGPEC)					
Année de sélection	2006	Année de financement	2006			
Coût global du projet	2 420 606,40 dhs	Part de département	1 295 606,40 dhs	Part de FOMAP	1 125 000,00 dhs	
2	Identification de département					
Ministère	Ministère de l'Equipement et du Transport					
Département	Ministère de l'Equipement et du Transport					
Niveau	☒ Concentré			☐ Déconcentré		
Direction						
3	Contenu du projet					
Description du projet	Le projet consiste à réaliser une " Etude de conception et de mise en œuvre d'un système de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (SGPEC) " au Ministère de l'Equipement et du Transport.					

Objectifs du projet	- Faire un état des lieux des ressources humaines disponibles, - Réaliser une projection à moyen terme des effectifs par "grandes catégories" de corps ou pour un corps particulier, - Identifier les évolutions futures des emplois en fonction des missions, - Réaliser une projection à moyen terme des effectifs retraçant les différentes hypothèses d'évolution par emplois-types ou métiers, - Analyser les écarts entre la projection des ressources humaines actuelles et les projections intégrant les différentes hypothèses d'évolution des emplois, - Elaborer une politique de réduction des écarts compte tenu des ressources disponibles, notamment des possibilités réelles de recrutement sur le marché du travail, des possibilités de promotion, de mobilité interne et externe au ministère...		
Etapes de réalisation du projet	N°	Nom de la phase	Durée de la phase
	1	Diagnostic de l'existant	1 mois
	2	Mise à jour du Référentiel des Emplois et des Compétences	2 mois
	3	Bilan des compétences	2 mois
	4	Opérationnalisation du Référentiel des Emplois et des Compétences	4 mois
Résultats attendus	- Identifier les emplois et les compétences horizontaux et métiers à développer au regard de la stratégie du Ministère de l'Equipeement et du Transport, - Créer, supprimer ou modifier les fiches emplois et les fiches compétences de l'actuelle version du référentiel, - Créer, supprimer ou modifier les familles d'emplois prévues dans l'actuelle version du référentiel, - Prévoir une hiérarchisation des emplois, - Décrire des parcours professionnels types, - Identifier des passerelles entre ces parcours professionnels.		
Coordonnées de contact			